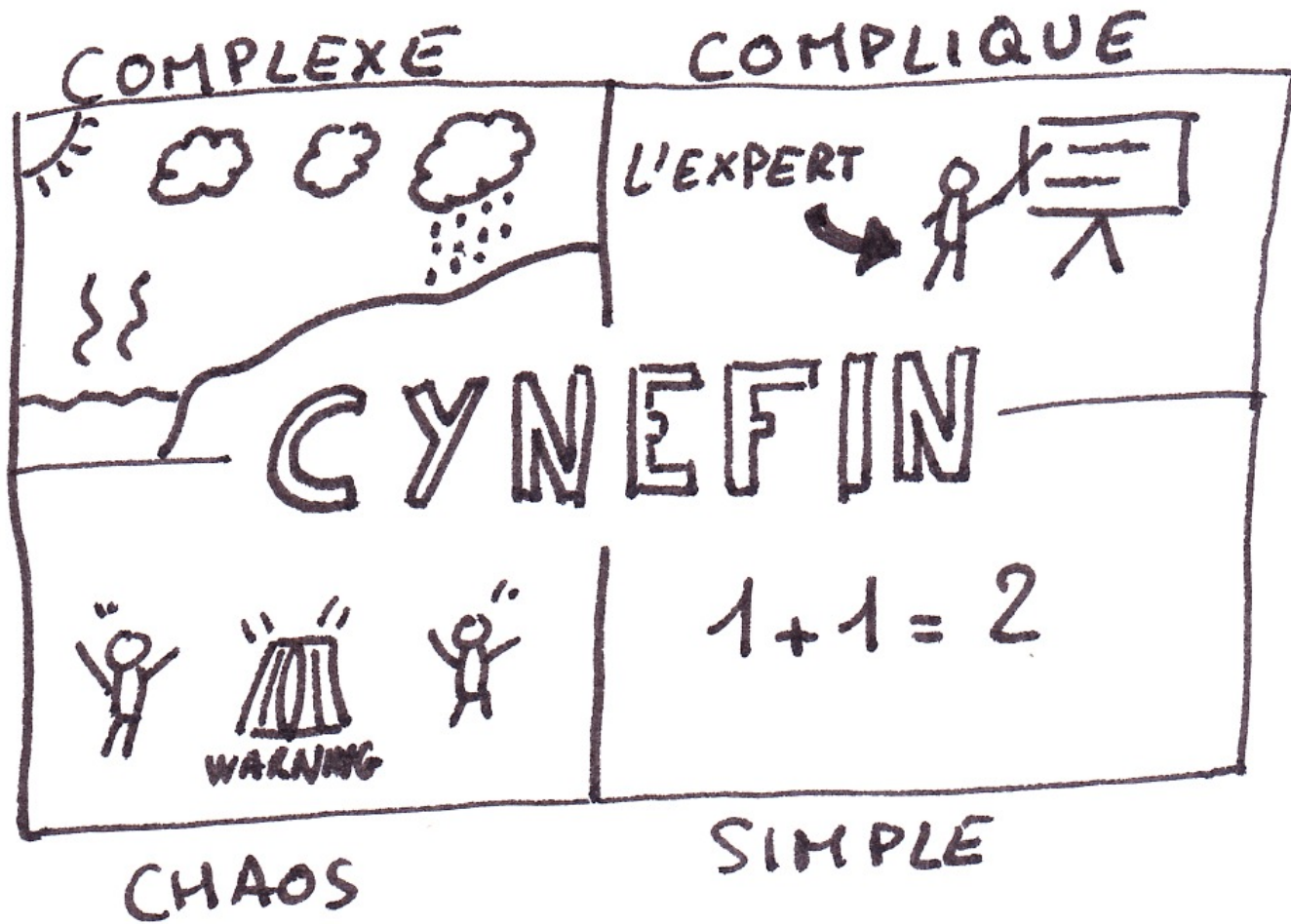




On connaît le FUTUR



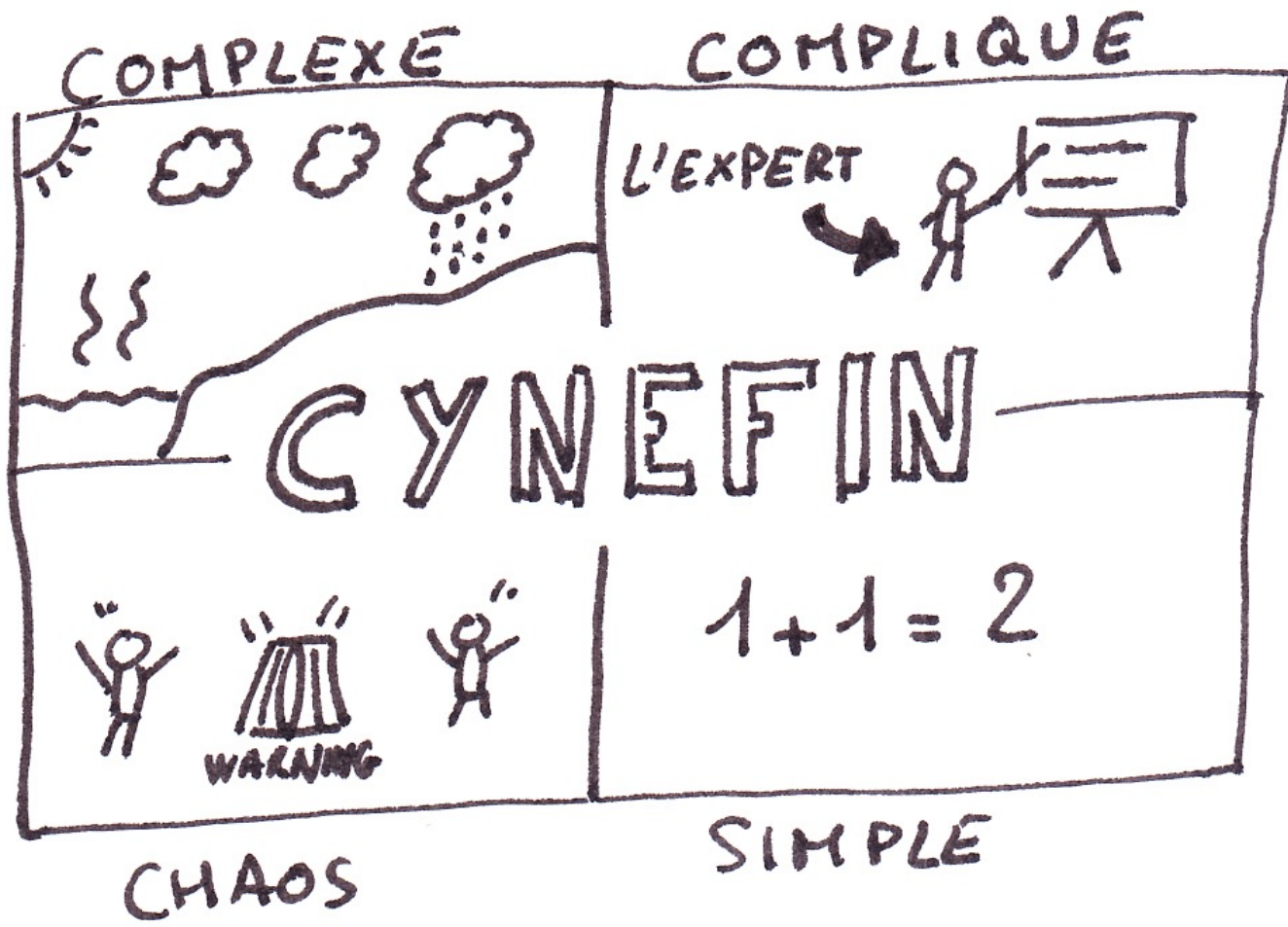
Vraiment ?

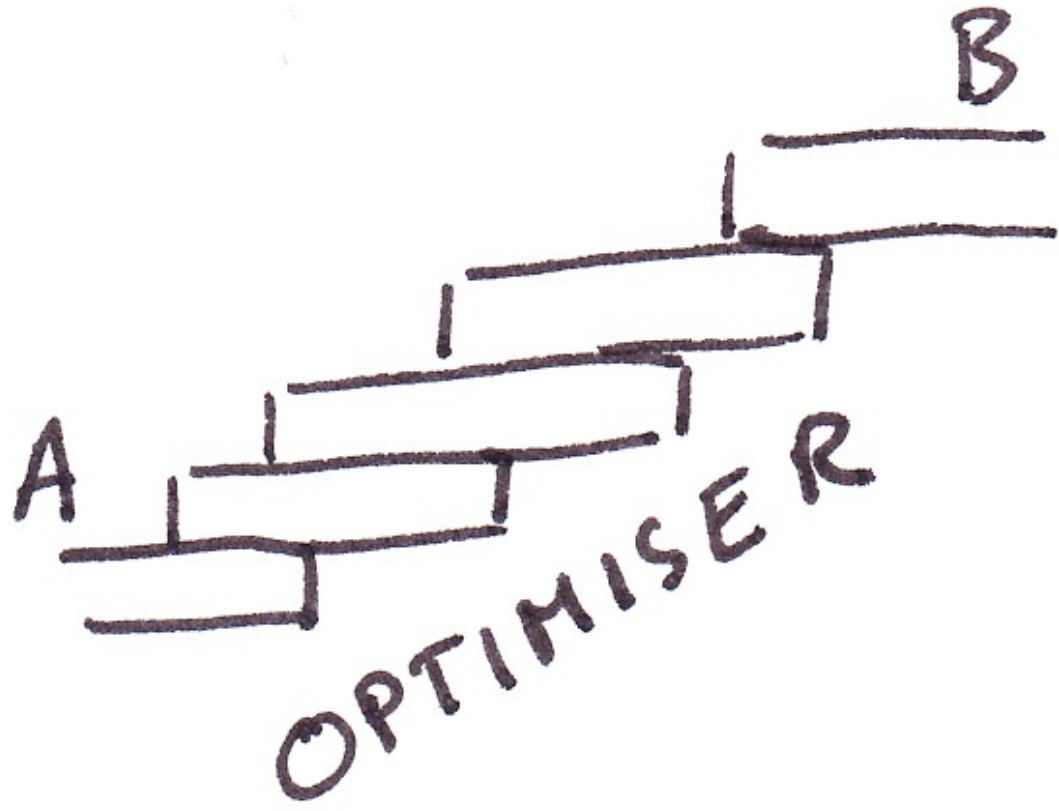


UN

PLAN

C'EST QUOI ?





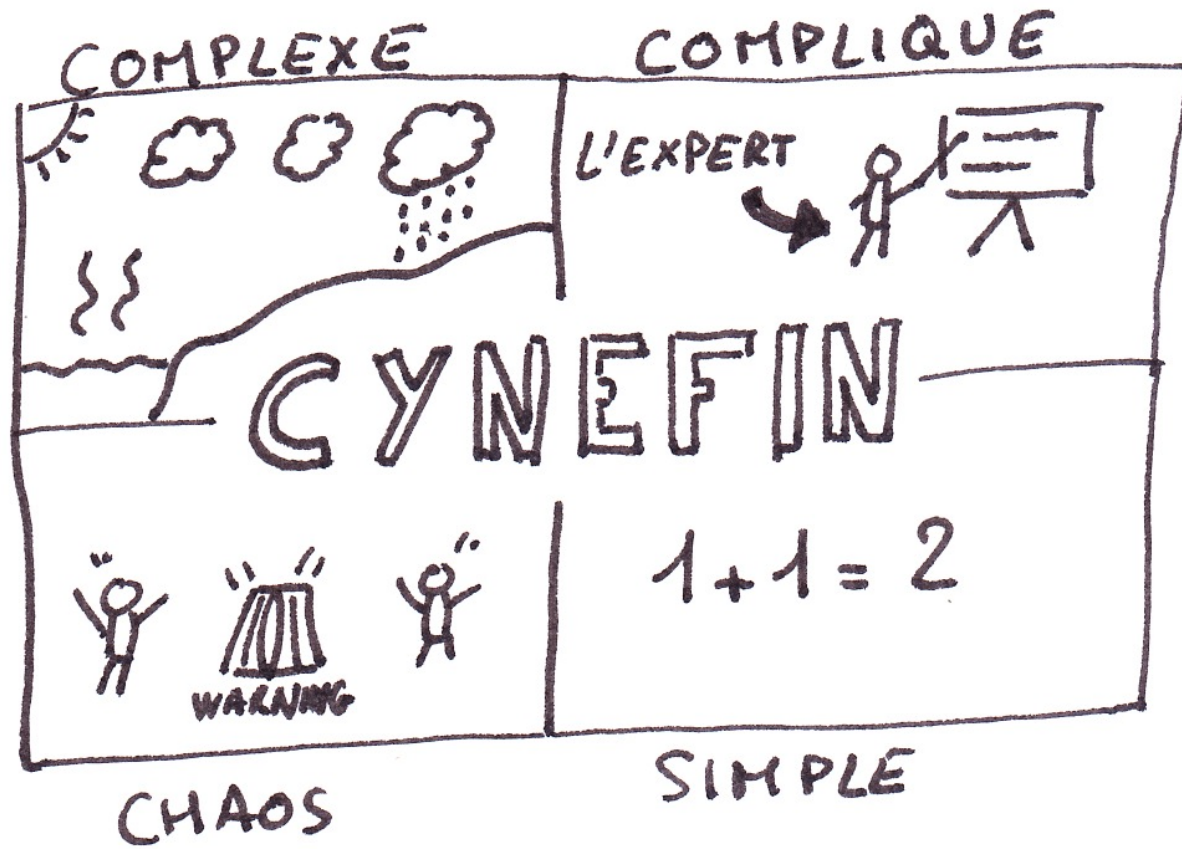
SUR-CONFIANCE

B



A

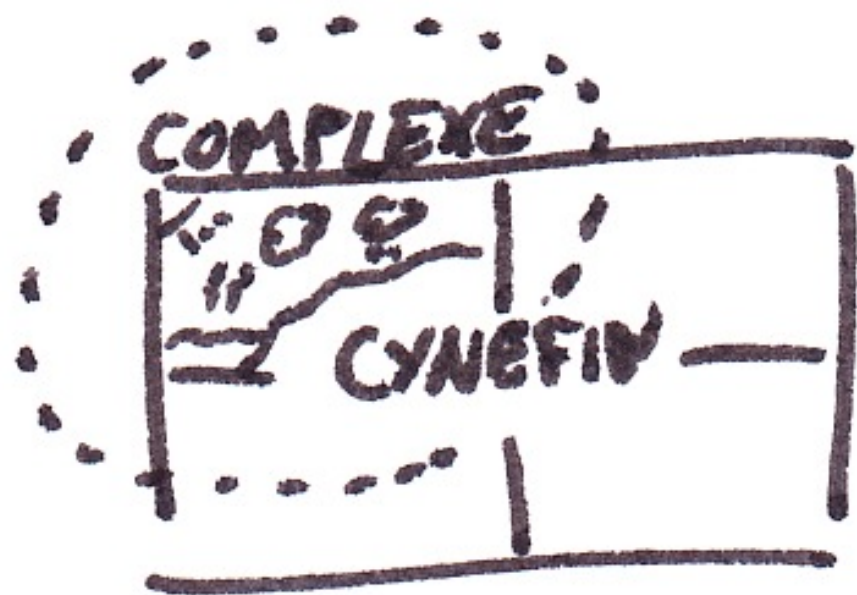




←
CRISE

?

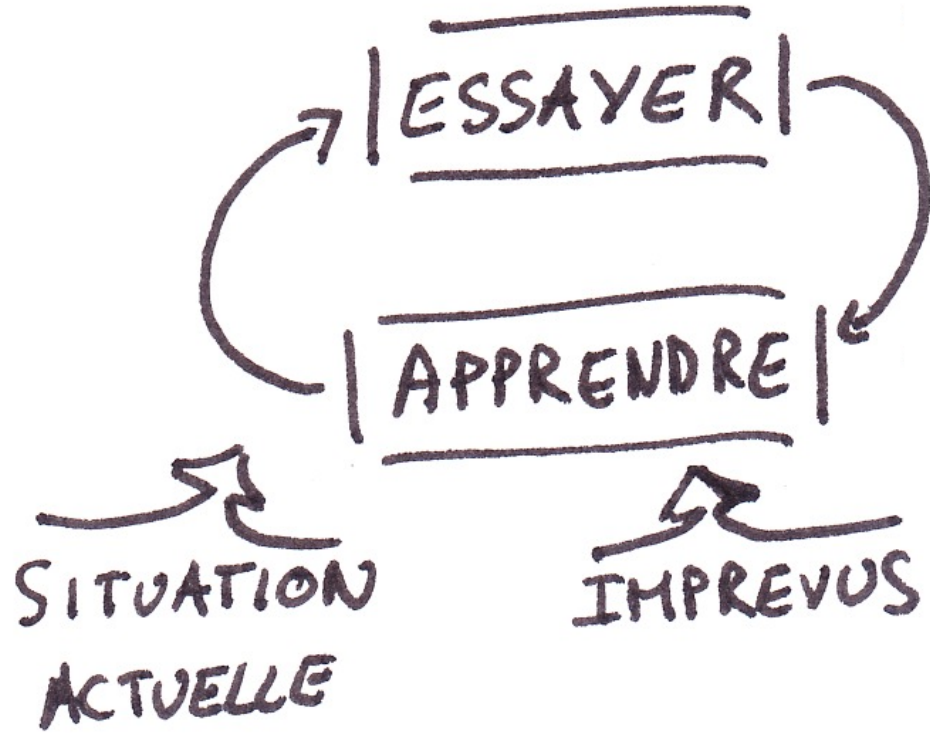
QUE FAIT-ON ?

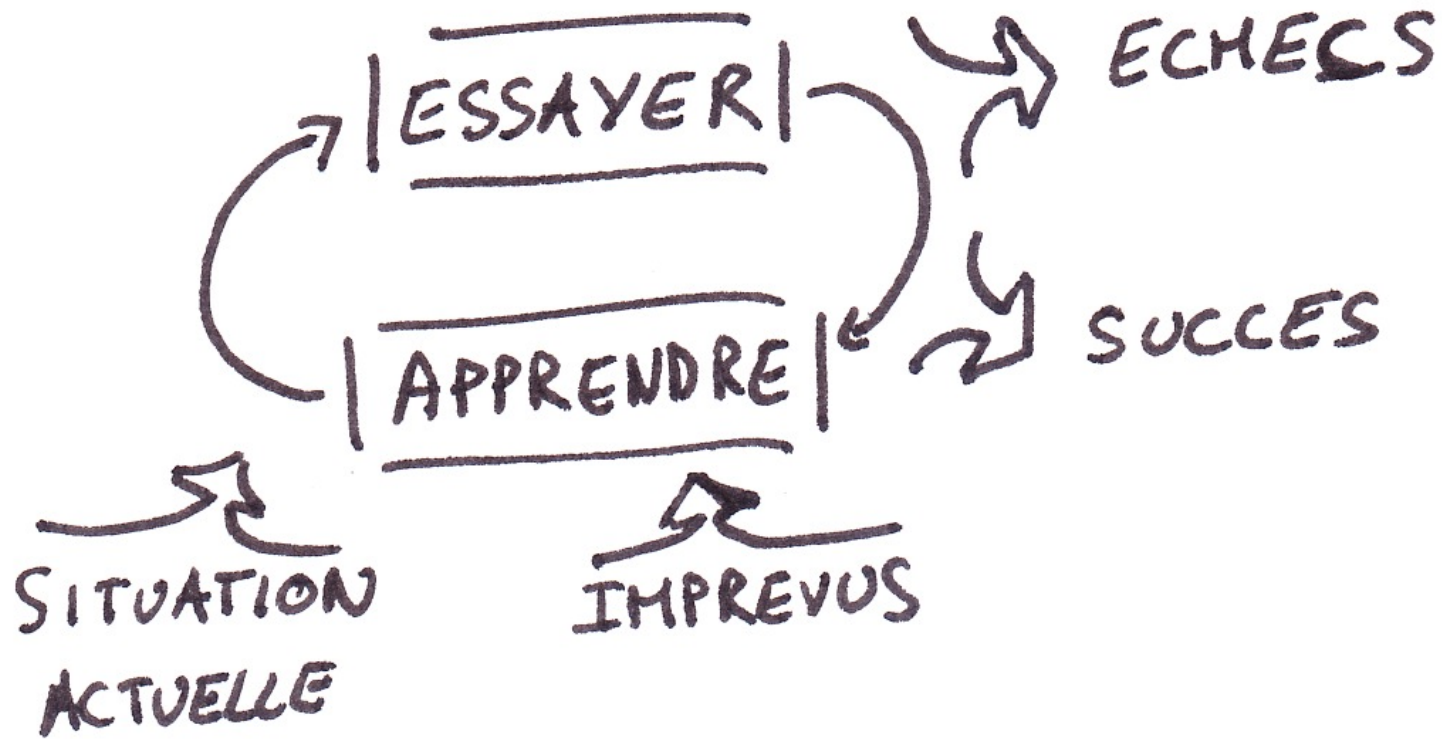




ON NE CONNAIT
PAS
LE FUTUR







~~DROIT A L'ERREUR~~

ERREUR ENCOURAGÉE

~~DROIT A L'ERREUR~~

ERREUR ENCOURAGÉE

sécurité psychologique

~~OPTIMISATION~~

RESILIENCE

~~OPTIMISATION~~

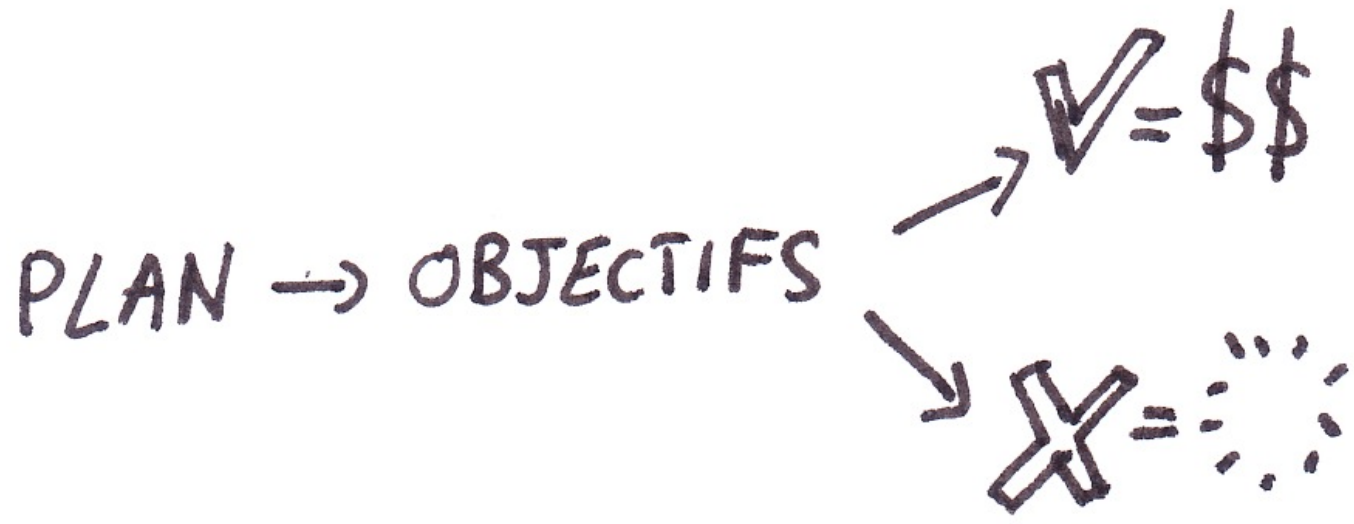
RESILIENCE

#agilité

OUI

MAIS

ooo





DANIEL
PINK

LA VERITE SUR
CE QUI NOUS
MOTIVE



Le bâton

La carotte



Le bâton

La carotte

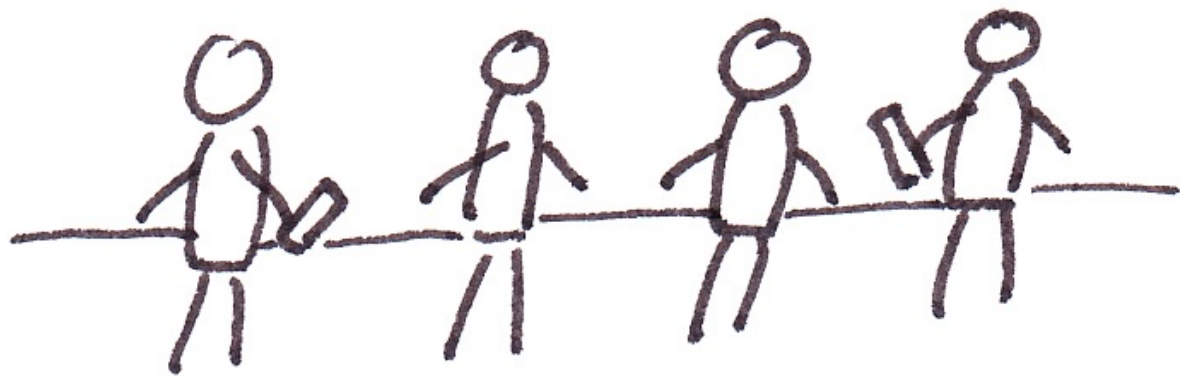


Le "tapet"

L'augmentation
La prime

CA

MARCHE



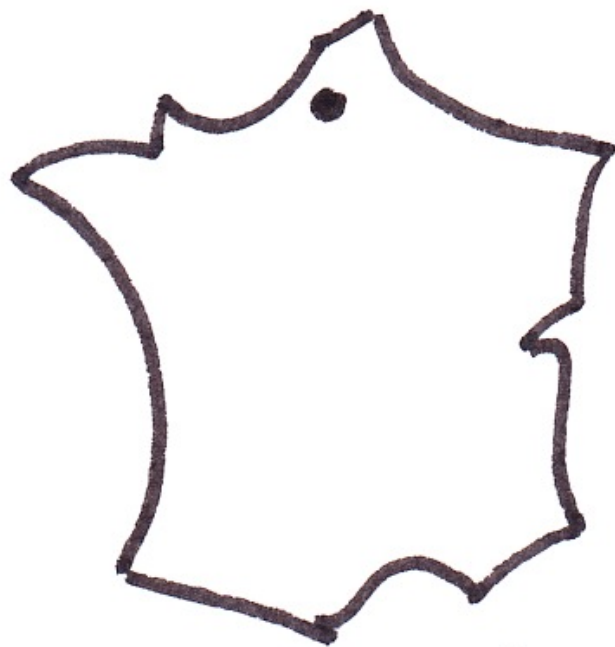
STABLE & NON CREATIF
= SIMPLE

MOTIVATION EXTRINSEQUE

VS

MOTIVATION INTRINSEQUE

sens - maîtrise - autonomie



La cadence chez
FAVI

66 Une mesure cesse d'être
pertinente dès qu'elle
devient un objectif 2)

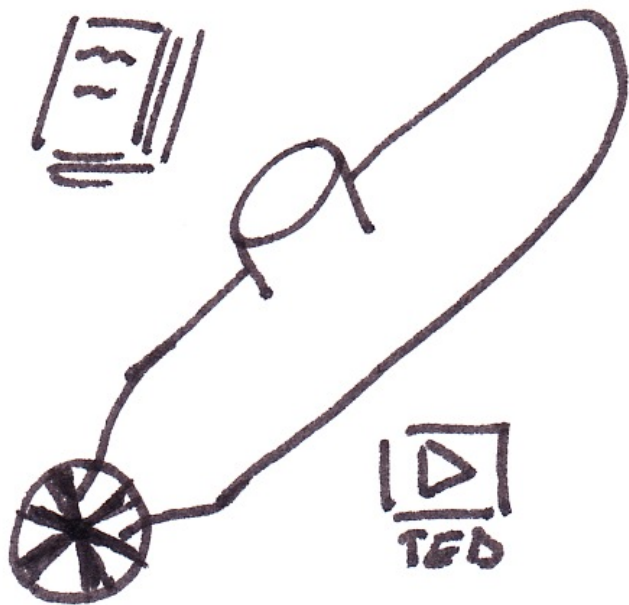
- Loi de Goodhart

PRIME
SUR
OBJECTIFS
???

COMMENT

MOTIVER

???



DAVID
MARQUET

TURN THE SHIP AROUND

DONNER LE CONTRÔLE

COMPÉTENCE

CLARTÉ

autonomie

DONNER LE CONTRÔLE

maîtrise

C
O
M
P
E
T
E
N
C
E

C
L
A
R
T
É

sens

COMPETENCE
Accompagner
Former
Soutenir
...

LE



MANAGER

LE



MANAGER

CLARTÉ

Vision

Communiquer

Faciliter

...

COMPÉTENCE
Accompagner
Former
Soutenir
...

LE



MANAGER

CLARTÉ
Vision
Communiquer
Faciliter
...

COMPÉTENCE
Accompagner
Former
Soutenir
...

LE



MANAGER

CLARTÉ
Vision
Communiquer
Faciliter
...

sécurité psychologique

OUI

MAIS

ooo

Le
CLIENT
veut une

DATE



... même si elle
est fautive ?

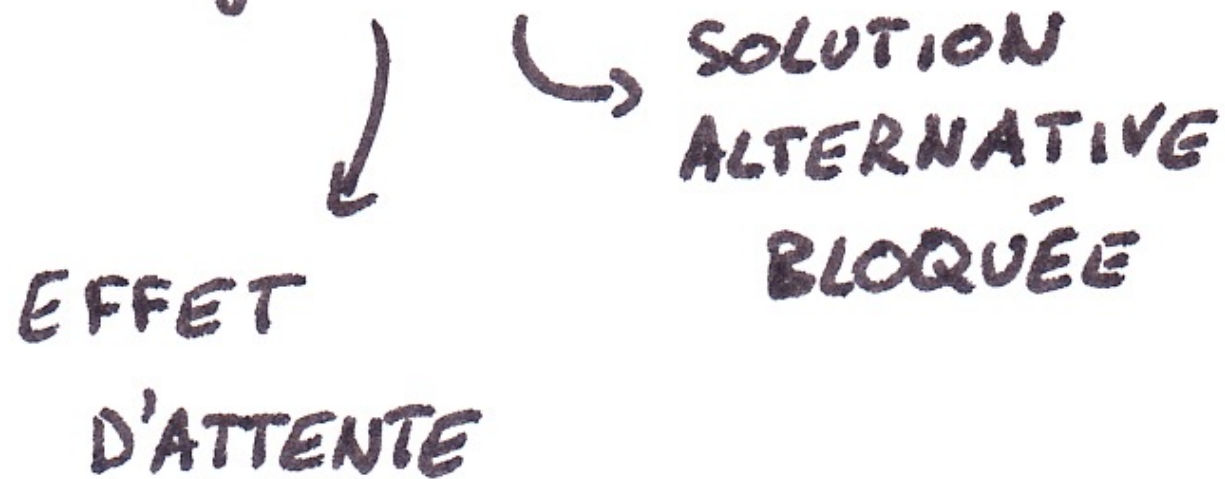
... même si elle
est fautive ?



EFFET

D'ATTENTE

... même si elle
est fautive ?



Le
CLIENT
veut de la
TRANSPARENCE !
#clarté

66 La transparence, c'est avoir le
courage de dire ce qui doit être
dit et non ce qui est attendu ♪
- ???

66 La transparence, c'est avoir le
courage de dire ce qui doit être
dit et non ce qui est attendu ♪

- ???

sécurité psychologique

POUR CONSTRUIRE LA
CONFIANCE

AVEC LE CLIENT



Engagement

Prime

Objectifs

Reporting

Visibilité

Motiver

CONSTRUIRE LA
CONFIANCE
ENTRE COLLABORATEURS

CONSTRUIRE LA
CONFIANCE
ENTRE COLLABORATEURS
TOUS LES

POUR AVOIR
CONFIANCE
DANS LE SYSTEME

POUR AVOIR
CONFIANCE
DANS LE SYSTEME
résilience



ET MON

PLANNING

AU FAIT ?

**BEST
EFFORT**

confidence

coût

Combien
ça coûte ?

Pour
quand ?

délai



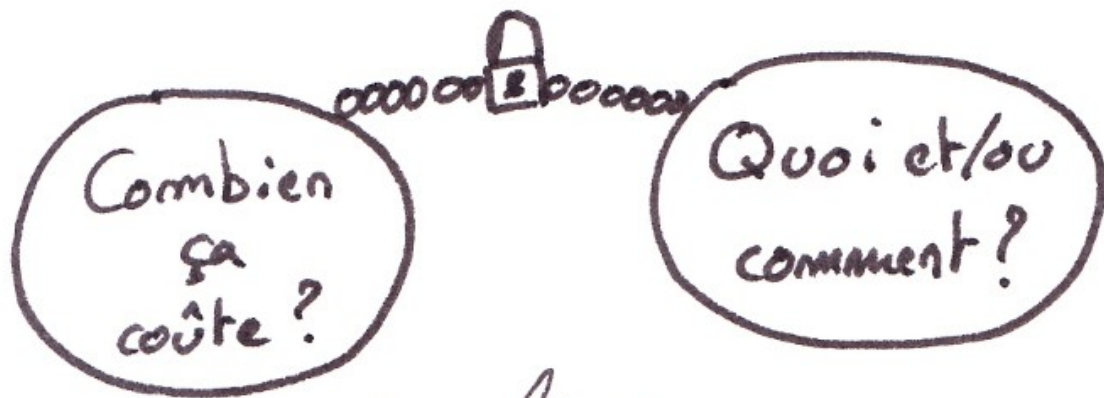
Quoi et
comment ?

qualité





ON FERA AU
PLUS VITE!



confiance



#confiance

CONFIANCE

DONNER LE CONTROLE/AUTONOMIE

COMPETENCE
MAITRISE

SENS
CLARTÉ
TRANSPARENCE

SECURITE PSYCHOLOGIQUE

